

序号	医院名称	规培待遇
1	广东粤北人民医院	第一年本科毕业住院医师补助按5800元/月、硕士研究生按6800元/月、博士研究生按8800元/月发放(含“五险一金”、午餐补贴及节日补贴、住房补贴、考核绩效等, 已含国家补助)
2	赣州市人民医院	(1)基本补助: 取得执业医师证并注册我院的外招社会人按照本院本科学历医师工资标准给予补助(本补助含中央财政经费中薪资及住房补助1750元/月);未取得执业医师证外招社会人及单位人3000元/月(本补助含中央财政经费中薪资及住房补助1750元/月)。省财政厅给予各住院医师培训人员补助, 按照省卫计委文件执行。 (2)工作量绩效补助: 学员获得执业医师证书注册后值班管床, 社会外招人员按照科室同等级同工作量人员标准下发;单位人按照科室同等级同工作
3	雅安人民医院	(1) 本科及以上学历收入: 5.6万-8万/年,助理全科收入: 4.8万-6万/年。据不同年级及是否有执业资格证书有所差异。 (2) 统一购买社会五险。 (3) 免费提供住宿。
4	四川省骨科医院	国家补助(2.4万/人/年)
5	广西壮族自治区民族医院	(1)全日制本科学历毕业无执业证者: 基本工资+绩效工资+误餐补助+住房补贴+夜班津贴, 不低于5500元/月; (2)全日制本科学历毕业有执业证者: 基本工资+绩效工资+误餐补助+住房补贴+夜班津贴, 不低于6500元/月; (3)全日制硕博学历者, 在以上相应档次待遇基础上增加1000元/月基础绩效工资; (4)学员参与轮转科室正常排班后, 享受科室同级别人员同等绩效工资待遇;福利待遇低于上述规定的, 按以上标准发放;
6	吉安市中心人民医院	(1)在本院正常工作时间, 工资待遇: 发放中央财政资金资助的工资标准1670元/月, 发放中央财政资金和单位自助资金资助的食宿补助等330元/月;省财政资金资助833元/月;奖金福利待遇: 未取得医师执业证者发奖金1000元/月, 取得医师执业证者发奖金1500元/月; (2)在协同单位培训期间享有中央财政资金资助的基本工资1670元/月、发放中央财政资金和单位自助资金资助的食宿补助等330元/月, 不发放奖金等其它福利; (3)医院根据国家有关规定为住院医师缴纳基本社会养老、基本医疗及工伤保险(人事关系未转入吉安市人才交流中心的不予缴

7	重庆大坪医院	<p>(1)学员与医院签订培训暨劳动合同，医院按照本院同等条件住院医师的标准发放不低于3800元/月/人的基本工资(根据学历定级)，并提供国家和重庆市财政补助2500元/月/人，为学员购买五险，提供360元/月/人餐补；</p> <p>(2)为在医院注册并开通医生工作站的学员每月提供400元/800</p>
8	广州市第一人民医院	<p>社会学员待遇标准</p> <p>学历年限本科硕士博士</p> <p>第一年10万/年11.4万/年12.9万/年</p> <p>第二年11.4万/年12.9万/年14.5万/年</p> <p>第三年12.9万/年14.5万/年16.1万/年</p> <p>(1) 培训期间每月发放生活补助，随培训年限逐年递增，且依据考评发放。</p> <p>(2) 设立“入培奖励金”，医院依据教育部新（第四轮）学科评估结果，针对临床医学、口腔医学专业B+及以上（排位前20%）高校的毕业生，并根据毕业生成绩，将在医院待遇基础上额外给予定额“入培奖励金”。标准为：本科3万元/人，硕士研究生4万元/人，博士研究生5万元/人；须按时完成培训且达到我院相关考核要求，否则需退还奖励金。注：本科毕业生实行一个月的试用期；上述待遇标准中已包含国家、省、市级补助、单位缴纳社保与五险一金部分、伙食补贴（300/月）、租房津贴（500元/月）、计生奖、其他津补贴等全部收入待遇；</p>
9	新疆巴音郭楞蒙古自治州人民医院	<p>所有学员均为社会人身份（不包含单位委派和订单定向），培训期间计算工龄、缴纳保险、免费提供住宿，与本单位职工同质化待遇本科4500元/月、硕士5000元/月（含工资、补助），</p>
10	广东惠州市中心人民医院	<p>(1) 培训期间，参照《国家卫生计生委等7部门关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》(国卫科教发〔2013〕56号)文件要求，享受相关上级财政部门补助。</p> <p>另外享有餐补(260元/月)、夜班补助(跟班：50元/夜班，独立值班：150元/夜班)、住宿补贴(300元/月)；</p> <p>(2) 独立上岗后可享受我院同等条件住院医师的绩效奖金；</p> <p>(3) 社会化学员培训期间的生活补助(含上级财政部门补助)不低于我院同等条件住院医师的工资水平，包含购买“五险一金”。</p>
11	自贡市第四人民医院	<p>据2019年统计数据，第一年社会人学员平均年收入为6.72万元。</p>
12	浙江大学医学院附属第二医院	<p>(1) 麻醉科实际收入约6000-8000元/月（包含国家补贴、医院补贴、餐补、住宿补贴等其他），待遇与本院医师一致；</p> <p>(2) 培训期间医院为培训学员购买三险一金，并免费提供健康体检1次/年；</p>

13	郑州大学第一附属医院	<p>(1) 规培期间医院发放助培金。2年培训期内顺利完成阶段考核者，助培金发放金额分别为：          护士          1~6个月：3000元/人/月；          7~12个月：3500元/人/月；          13~24个月：4000元/人/月。</p> <p>(2) 取得护士执业资格证并在我院注册后增加补贴300元/人/月。</p> <p>(3) 餐补：300元/人/月。</p> <p>(4) 住宿补贴：300元/人/月</p>																																				
14	郑州大学第一附属医院	<p>(1) 培训第一年3500元/人/月；培训第二、三年4000元/人/月。</p> <p>(2) 取得执业医师资格并在我院登记后给予补贴500元/人/月。</p>																																				
15	湖北恩施州中心医院	<p>(1)培训期间工资和奖金待遇：社会人培训期间享受基本工资1800元/月，奖金按第一年1000元/月、执医通过后第二年涨至1500元/月、执医通过后第三年涨至2000元/月，工资和奖金根据考核情况进行发放，培训科室酌情适当给予补助。</p> <p>(2)培训基地提供住房补贴200元/月。</p>																																				
16	珠海市人民医院	<p>(1) 根据国家及广东省卫计委关于住院医师规范化培训管理办法相关规定，每月按时发放生活补助等待遇，包含购买“五险一金”、享有法定节假日及相关福利、餐补、夜班补助。待遇如下：</p> <table border="1" data-bbox="432 1308 1086 1570"> <thead> <tr> <th>学历</th> <th>年限</th> <th>执医注册前 (元/月)</th> <th>执医注册后 (元/月)</th> <th>培训期间总收入 (元)</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">本科</td> <td>第一年</td> <td>9122</td> <td>10122</td> <td rowspan="3">约 35 万-40 万 (三年)</td> <td rowspan="3">总收入未含夜班费 (75元/个)。</td> </tr> <tr> <td>第二年</td> <td>9206</td> <td>10206</td> </tr> <tr> <td>第三年</td> <td>9289</td> <td>10289</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">硕士</td> <td>第一年</td> <td>9872</td> <td>10872</td> <td rowspan="3">约 37 万-43 万 (三年) 约 24 万-27 万 (两年)</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>第二年</td> <td>9956</td> <td>10956</td> </tr> <tr> <td>第三年</td> <td>10039</td> <td>11039</td> </tr> <tr> <td>博士</td> <td></td> <td colspan="2">14000-17000元/月 (具体面议)</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)免费提供集体宿舍，水电费自理；</p>	学历	年限	执医注册前 (元/月)	执医注册后 (元/月)	培训期间总收入 (元)	备注	本科	第一年	9122	10122	约 35 万-40 万 (三年)	总收入未含夜班费 (75元/个)。	第二年	9206	10206	第三年	9289	10289	硕士	第一年	9872	10872	约 37 万-43 万 (三年) 约 24 万-27 万 (两年)		第二年	9956	10956	第三年	10039	11039	博士		14000-17000元/月 (具体面议)			
学历	年限	执医注册前 (元/月)	执医注册后 (元/月)	培训期间总收入 (元)	备注																																	
本科	第一年	9122	10122	约 35 万-40 万 (三年)	总收入未含夜班费 (75元/个)。																																	
	第二年	9206	10206																																			
	第三年	9289	10289																																			
硕士	第一年	9872	10872	约 37 万-43 万 (三年) 约 24 万-27 万 (两年)																																		
	第二年	9956	10956																																			
	第三年	10039	11039																																			
博士		14000-17000元/月 (具体面议)																																				
17	江西医学高等专科学校第一附属医院	<p>(1) 在规定的培训期内培训基地按照国家及省卫健委有关规定发放基本生活补贴1667元/月；</p> <p>(2) 补助餐费200元/月/人；</p> <p>(3) 医院可以提供住宿，如自行解决住宿者按国家标准每年发</p>																																				

18	武汉大学口腔医院	(1) 基本工资+助学金+津补贴(约3500-5000/月); (2) 社会招录学员按规定购买社会保险(含五险)。
19	黄冈市中心医院	第一学年, 人均4000元/月(包含社会保障部分), 按规定奖惩和考核发放; 第二学年, 人均4600元/月(包含社会保障部分), 按规定奖惩
20	广州中部战区总医院	(1) 社会化学员享受本院同等级别员工相同待遇: 基本工资约3800元/月(不含单位缴纳社保部分); 依据月度考核情况发放绩效: 第一年1600元/月, 第二年2000元/月, 第三年2400元/月; 餐补300元/月。委培学员由原单位发放基本工资, 购买保险, 医院依据月度考核情况发放月度绩效和餐补, 标准同社会化学员。 (2) 医院与培训学员签订培训协议, 人事档案由湖北卫生人才交流中心代理。
21	湖北民族大学附属民大医院(民大临床医学院)	(1) 社会学员: 第一年2100(基本工资)+1000(绩效工资)元/月, 第二年2100(基本工资)+1500(绩效工资)元/月, 第三年2100(基本工资)+2000(绩效工资)元/月, 绩效工资根据考评发放; 委培学员: 基本工资由原单位发放, 我院发放绩效工资, 第一年2000元/月, 第二年2200元/月, 第三年2500元/月, 绩效工资根据考评发放; 全科、儿科紧缺专业待遇每月基本工资另增加500元。
22	武汉大学中南医院	本科毕业生: 第一年3800元/月, 第二年4300元/月, 第三年4800元/月; 硕士毕业生: 第一年4300元/月, 第二年4800元/月, 第三年
23	华中科技大学同济医学院 附属同济医院儿科	(1) 培训医师待遇包括政府补助和培训基地津贴, 依据考核发放, 具体标准为: 第一年3800元/月, 第二年4300元/月, 第三年4800元/月; 夜班费依据实际情况发放。 (2) 按规定购买社会保险(含五险); (3) 依据医院实际情况免费提供住宿或住房补贴;

24	华中科技大学协和医院	<p>1、月度补贴。医院依据月度考核情况发放。</p> <table border="1" data-bbox="638 403 1308 604"> <thead> <tr> <th colspan="4">月度补贴标准 (元/月)</th> </tr> <tr> <th>学历</th> <th>第一年</th> <th>第二年</th> <th>第三年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本科</td> <td>3800</td> <td>4300</td> <td>4800</td> </tr> <tr> <td>硕士</td> <td>4300</td> <td>4800</td> <td>5300</td> </tr> <tr> <td>博士</td> <td>5000</td> <td>5700</td> <td>6400</td> </tr> </tbody> </table> <p>2、年终补贴。年度考核合格，发2000元年终补贴，平均到每月进行发放。  3、科室补贴。各轮转科室根据工作情况给予相应补贴。  4、缴纳社会保险。  5、提供住宿补贴。  6、提供统一的工作服(夏、冬各2件)和工作牌。  7、协助培训期间报考执医及执医注册办理。  8、免费为住培医师开放医院图书馆资源。  9、每年举办百余项国家级、省级继教项目，住培医师可免费参加学习。  10、每年定期组织住培专场招聘会，积极为住培医师拓宽就业渠道，优秀住培毕业生有机会留院工作。  11、疫情期间为住培医师提供日常防护用品，对坚持在岗住培医师，落实与本院职工同等享有各类补助津贴、工作防护、医疗救助等保障。</p>	月度补贴标准 (元/月)				学历	第一年	第二年	第三年	本科	3800	4300	4800	硕士	4300	4800	5300	博士	5000	5700	6400
月度补贴标准 (元/月)																						
学历	第一年	第二年	第三年																			
本科	3800	4300	4800																			
硕士	4300	4800	5300																			
博士	5000	5700	6400																			
25	恩施州中心医院	<p>(1) 培训期间工资和奖金待遇：社会人培训期间享受基本工资1800元/月，奖金按第一年1000元/月、执医通过后第二年涨至1500元/月、执医通过后第三年涨至2000元/月，工资和奖金根据考核情况进行发放，培训科室酌情适当给予补助。  (2) 培训基地提供住房补贴200元/月。</p>																				
26	荆州市第一人民医院	<p>(1) 本科生“社会人”身份学员按规定购买社会保险(含五险，每月总额约1100元)，待遇发放标准如下：基本工资约2800元/月，绩效奖金保底1200元/月(儿科及全科专业为1500元/月)  说明：以上均为最低发放标准，研究生学历“社会人”基本工资发放标准参照我院同级别类型人员执行。  (2) 四证合一学员在本基地轮转期间由住培办考核后按800-1600元/月/人之标准发放，委托培养学员绩效按最低1667元/月/人之标准发放。  (3) 所有学员在临床科室轮转期间可根据实际情况酌情参与科室绩效分配。学员通过执业医师资格考试后，次年每月额外补助200元。分院学习培训的学员每月额外补贴200元交通费。</p>																				

27	孝感市中心医院	<p>(1) 单位人：自正式开始培训起，享有工资、工作餐补贴300元/月、免费住宿或每月200元住房补贴，及中央财政专项拨款（1667元/月）；</p> <p>委派单位人：工资由原单位发放，原单位发放的工资低于我院同等条件住院医师工资水平的部分，由我院填平补齐。另发放中央财政专项拨款1667元/月、工作餐补贴300元/月，结合培训过程考核情况发放，免费住宿或住房补贴200元/月；</p> <p>社会人：除按照我院同等条件住院医师标准发放工资以外，另发放中央财政专项拨款1667元/月、工作餐补贴300元/月，结合培训过程考核情况发放，免费住宿或住房补贴200元/月，同</p>
28	鄂州市中心医院	<p>(1) 生活补助：每学年参照下列标准进行发放：</p> <p>第一学年，除急诊基地外住培学员基本生活补助为4500元/月（对贵州医科大学和遵义医科大学的毕业生给予5000元/月的待遇），对急诊基地规培学员给予5000元/月的待遇，已取得执医证者还享有所轮转科室绩效工资100%（单独值班）或85%（非单独值班）；</p> <p>第二、三学年，对新取得执医证者除上述基本生活补助外，还享有所轮转科室绩效工资100%（单独值班）或85%（非单独值班），此外，各科室根据工作情况给予相应补贴；</p> <p>行业人学员由基地医院负责；委培单位人学员根据委培单位发放的待遇（由委培单位出具学员工资+待遇发放财务证明），由</p>
29	襄阳市第一人民医院	<p>本科生：培训1年内，无绩效。满1年后，享受1000元/月的绩效。满2年后，享受1500元/月的绩效。</p> <p>硕士研究生：培训3个月内，无绩效。满3个月后，享受1000元/月的绩效。满1年后，享受1500元/月的绩效。</p>

30	襄阳市中心医院	<p>1.委培学员</p> <p>(1) 基本工资：含岗位工资、薪级工资、社会保险、公积金以及其他法律法规规定的费用由委托培养单位承担，个人承担社会保险和住房公积金等应由个人缴纳的部分，个人所得税由发放单位代扣代缴。基地医院按照国家下拨人头费每人每年2万元，分成12个月依考核发放生活补助。</p> <p>(2) 奖励性绩效：按本单位学员奖励性绩效标准发放，依考核结果执行。博士研究生来院后即享医院平均绩效，由院方承担；硕士研究生培训满3个月后即可享有1000元/月的绩效，满1年后享有1500元/月的绩效；本科生满1年后享有1000元/月的绩效，满2年后享有1500元/月的绩效。硕士研究生和本科生在培训期间的上述绩效均由院方承担。</p> <p>自培训满1年，获得执业医师资格并经医务处授予处方权且独立管床、独立值班的硕士研究生和本科生学员，其奖励性绩效发放标准按照轮转科室同等人员执行。</p> <p>2.社会学员</p> <p>生活补助：参照本基地同等条件人员平均工资水平依考核发</p>
31	宜昌市中心人民医院	<p>(1) 培训学员属“委培单位人”的由原单位与其签订协议，解决培训期间的工资、福利待遇和社会保障等。我院发放一定的生活补贴2000-2200元/月，免费提供住宿；</p> <p>(2) 培训学员属“行业人”的我院发放基本生活补贴2800元-3000元/月，轮转科室考核后发放200-1000元/月绩效，免费提供住宿。我院按规定代扣代缴必要的社会保障（五险：养老、</p>
32	十堰市人民医院	<p>在我院培训期间月补助发放标准（委培人含原单位发放部分）：          博士毕业生约8000元/月，硕士毕业生5600-6100元/月，本科毕业生3500-4000元/月。</p>

33	广东省人民医院	<p>1.按规定发放基本生活补助、住房补贴、规培绩效、午餐补贴、值班补贴等，按住培年资逐年递增。</p> <table border="1" data-bbox="587 394 1197 627"> <thead> <tr> <th>学历</th> <th>第一年</th> <th>第二年 (含执业注册、年度考核合格后退薪)</th> <th>第三年 (含执业注册后、年度考核合格后退薪)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本科</td> <td>4610</td> <td>6610</td> <td>7610</td> </tr> <tr> <td>硕士</td> <td>5050</td> <td>7250</td> <td>8250</td> </tr> <tr> <td>博士</td> <td>6020</td> <td>8520</td> <td>9520</td> </tr> </tbody> </table> <p>备注：1、每培训年度考核合格后，增加1000元/月，已计算在上述金额里。 2、执业注册后，本科增加生活补助1000元/月、硕士增加生活补助1200元/月、博士增加生活补助1500元/月，已计算在上述金额里。</p> <p>上述标准已包含生活补助等税前所有部分，不含值班费、加班费、年度考核评优奖励、年终计生奖励等。</p> <p>2.全科、儿科、急诊科、妇产科、精神科、康复医学科、临床病理科专业住院医师在现有待遇基础上增加1000元/月；</p> <p>3.年度考核评优奖励，年度评优奖励为年度考核排名10%发放一次性1万元/人，排名11%-30%一次性奖励5千元/人；</p>	学历	第一年	第二年 (含执业注册、年度考核合格后退薪)	第三年 (含执业注册后、年度考核合格后退薪)	本科	4610	6610	7610	硕士	5050	7250	8250	博士	6020	8520	9520
学历	第一年	第二年 (含执业注册、年度考核合格后退薪)	第三年 (含执业注册后、年度考核合格后退薪)															
本科	4610	6610	7610															
硕士	5050	7250	8250															
博士	6020	8520	9520															
34	广州医科大学附属第六医院（清远市人民医院）	<p>1、社会培训学员（本科及以上毕业生）：</p> <p>（1）按国家、医院相关政策进行培训，培训期间待遇：承担住院医师职责的规培学员，第一年税前基本总收入（不含绩效补贴）约为4.2万元/年，第二年约为4.6万/年，第三年约为5万元/年；取得执业证者且能独立值班的人员由培训科室发放绩效补贴。</p> <p>（2）按规定提供集体宿舍，享受职工餐补；</p> <p>（3）按国家相关规定办理社会保险（含养老、医疗、工伤、失业、生育五个险种）；三年培训期满后，医院根据需要择优留用，年收入约为10万元，享受住房公积金。</p> <p>2、单位委托培训学员：</p> <p>（1）按国家、医院相关政策进行培训，承担住院医师职责，单位委托培训学员培训期间原工资等相关福利待遇关系不变，由</p>																



35	东莞市人民医院	<p>1.社会学员：  (1) 中央+省+市补助经费+医院补助+夜班补贴+年终津贴  (2) 未取得医师执业证本科学员税前年收入约8-9万元、硕士学员税前年收入约9-10万元（上述薪酬待遇为税前收入，已包含国家、省、市财政的住院医师规范化培训补贴，五险一金，节假日补贴等所有补贴）；</p> <p>2.外单位委托培养学员  (1) 中央+市补助经费+夜班补贴；</p>
36	惠州市中心医院	<p>(1) 参照《国家卫生计生委等7部门关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》（国卫科教发〔2013〕56号）文件要求，享受相关上级财政部门补助。</p> <p>(2) 另外享有餐补（260元/月）、夜班补助（跟班：50元/夜班，独立值班：150元/夜班）、住宿补贴（300元/月）；独立</p>
37	广州医科大学附属肿瘤医院	<p>住培学员社会人三年期间薪酬标准：  非紧缺专业本科学历住培学员平均年收入不低于10.8万元/年  硕士研究生学历住培学员平均年收入不低于13.2万元/年  博士研究生学历住培学员平均年收入不低于14.4万元/年。  （注：妇产科、麻醉科这两个紧缺专业的学员在上述薪酬的基础上，每人每年额外增加2万元广州市财政拨付的紧缺专业生活</p>
38	上饶市人民医院护士	<p>(1)规培第一年，全日制二本及以上规培学员2000元/月、全日制三本、大专规培学员1800元/月。一年结束，本科学员经考试考核合格后，转为合同制护士，其余学员进入第二年规培。</p> <p>(2)规培第二年，取得执业资格证书的规培学员给予50%的医院平均绩效。经考试考核合格后，转为合同制护士。</p>
39	上饶市人民医院	<p>(1)每月发放生活补助1667元和中餐补助等相关福利待遇。</p> <p>(2)部分解决住宿（自行解决住宿者按国家标准每年发放1000元</p>
40	江西省萍乡市人民医院	<p>(1) 在培训期间，第一年给每位“社会化”学员、单位委托培养的规培生不少于我院全日制同等学历毕业生见习期工资标准（博士3332元/月；硕士3127元/月；本科2103元/月），第二年、第三年不少于我院全日制同等学历转正定级工资标准。为加快培养全科、急诊、儿科专业人才，医院每月格外增加300元补贴。培训期间，如上级行政部门有专项追加的拨款，将按文件要求发放到个人。</p> <p>(2) 补助餐费490元/月/人；如医院不提供住宿，按标准发放住宿费1000元/年/人；高温津贴和烤火费880元/年/人；五险一金费（入职三个月后购买）等。</p> <p>(3) 绩效奖励：取得执业医师资格证后单独值班者，将根据实际工作量，按照医院同等同类人员发放绩效。未取得执业医师</p>

41	苏北人民医院	<p>1.学员工资：  (1) 社会化学员：与我院签订培训协议及合同，其基本工资、五险一金（包括养老保险、失业保险、基本医疗保险、生育险、工伤险和公积金）参照本院同类人员。人事档案由扬州市人才交流中心管理。  (2) 单位委托培养学员：与我院签订培训协议，培训期间由委托培养单位管理人事档案、发放基本工资及待遇，培训结束后回原单位工作。</p> <p>2.培训绩效及补助：按工作质与量考核后发放。  (1) 我院各类住培学员（不含医学院校在读研究生），起始绩效2000元/月。  (2) 全科、精神、儿科等紧缺专业的学员额每月增加500元。  (3) 取得硕士学位者在本科生基础上，每月增加500元。</p>
42	江西医专第一附属医院 上饶市眼科医院	<p>(1) 所有住院医师规范化培训学员，培训期间由我基地将其纳入本院住院医师统一管理。  (2) 培训学员和医院签署培训协议后医院按聘用人员同等待遇给予办理医保和社保等相关社会保障。  (3) 在规定的培训期内培训基地按照国家及省卫健委有关规定发放基本生活补贴1667元/月。  (4) 补助餐费200元/月/人。  (5) 医院可以提供住宿，如自行解决住宿者按国家标准每年发放1000元住宿补贴。  (6) 夜班费、休假待遇按我院聘用人员待遇有关规定执行。  (7) 绩效奖励：培训期间取得执业医师资格证并在我院注册的</p>
43	南昌大学附属眼科医院	<p>培训待遇：培训期间按照国家及江西省的规定发放津补贴，按照医院相关规定发放餐补、绩效工资等，学员收入5-8万元/年</p>
44	成都市第二人民医院	<p>(1) 住培学员第一学年不低于5300元/月、助理全科学员第一学年不低于4500元/月（含国家住培补贴、医院绩效补贴、社保和住宿补贴）：  (2) 社保由我院统一购买成都市综合社会保险；暂无法提供免费住宿，发放住宿补贴400元/月），第二、三学年有序增长。</p>

45	南方医科大学顺德医院	<p>2.我院为学员购买“五险一金”，每月发放培训补贴。</p> <p>具体待遇如下：</p> <table border="1" data-bbox="472 383 1114 891"> <thead> <tr> <th>学历层次</th> <th>是否具备执业医师资格证</th> <th>第一年 (万元)</th> <th>第二年 (万元)</th> <th>第三年 (万元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">本科</td> <td>无</td> <td rowspan="2">10.3-12.2</td> <td rowspan="2">11.3-13.2</td> <td>12.3-14.2</td> </tr> <tr> <td>有</td> <td>13.3-15.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">硕士研究生</td> <td>无</td> <td>13.3-15.2</td> <td>14.3-16.2</td> <td>15.3-17.2</td> </tr> <tr> <td>有</td> <td>15.3-17.2</td> <td>15.3-17.2</td> <td>16.3-18.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">博士研究生</td> <td>无</td> <td>17.3-19.2</td> <td>18.3-20.2</td> <td>19.3-21.2</td> </tr> <tr> <td>有</td> <td>20.3-22.2</td> <td>20.3-22.2</td> <td>21.3-23.2</td> </tr> </tbody> </table> <p>上述待遇为税前总收入，根据学员学习考核情况发放，包含五险一金、紧缺专业补贴500-1000元/月，交通补贴300元/月，住宿补贴500元/月，不含夜班费。同时，学员还可享受每年体检、节日福利、工会活动等福利，享受医院年终奖励、培训学员专项奖励、科研绩效奖励等待遇。</p>	学历层次	是否具备执业医师资格证	第一年 (万元)	第二年 (万元)	第三年 (万元)	本科	无	10.3-12.2	11.3-13.2	12.3-14.2	有	13.3-15.2	硕士研究生	无	13.3-15.2	14.3-16.2	15.3-17.2	有	15.3-17.2	15.3-17.2	16.3-18.2	博士研究生	无	17.3-19.2	18.3-20.2	19.3-21.2	有	20.3-22.2	20.3-22.2	21.3-23.2
学历层次	是否具备执业医师资格证	第一年 (万元)	第二年 (万元)	第三年 (万元)																												
本科	无	10.3-12.2	11.3-13.2	12.3-14.2																												
	有			13.3-15.2																												
硕士研究生	无	13.3-15.2	14.3-16.2	15.3-17.2																												
	有	15.3-17.2	15.3-17.2	16.3-18.2																												
博士研究生	无	17.3-19.2	18.3-20.2	19.3-21.2																												
	有	20.3-22.2	20.3-22.2	21.3-23.2																												
46	湖北省妇幼保健院	<p>(1) 社会化参培人员按相应标准发放工资；</p> <p>(2) 工资包括生活补助及绩效，夜班费加班费；</p> <p>(3) 本科第一年约4500元/每月，硕士第一年约5000元/每月。第二年、第三年递增500元/每月。</p>																														
47	佛山市妇幼保健院	<p>学历层次第一年至第三年总收入</p> <p>本科约9-12万元/年</p> <p>硕士约10-14万元/年</p> <p>博士约12-15万元/年</p>																														
48	广东医科大学附属医院	<p>(1) 住院医师规范化培训学员根据国家规定，待遇按《广东医科大学附属医院住院医师规范化培训管理规定》等相关规定执行，在未取得执业证注册前，年均收入超12万，取得执业证后待遇将更高。</p> <p>(2) 其中全科专业学员在原待遇基础上每月增加1000元补助，</p>																														

49	四川成都市 第三人民医院	<p>(1) 根据国家有关住院医师规范化培训文件精神发放培训补助。</p> <p>(2) 医院为社会化学员、农村订单全科学员发放培训绩效；</p> <p>(3) 非紧缺专业社会化学员培训补助4500-6200元/月，紧缺专业学员补助按主管部门要求执行；</p> <p>(4) 为农村订单全科学员提供免费住宿；</p> <p>(5) 社会化学员未提供住宿的发放住宿补助；</p>
50	四川成都市 第三人民医院	<p>(1) 社会化学员在录取后与医院签订培训合同，并保障其培训期间平均收入不低于3万元/年；单位委培学员基本工资与综合社保等福利待遇由原单位负责。</p>
51	成都医学院 第一附属医院	<p>(1) 待遇保障：3500~5200元/月，医院统一购买社会保险，培训学员承担社会保险个人缴费及应由个人负担的其他费用。</p> <p>(2) 提供集体公寓，社会化学员免费住宿，委培学员住宿自理</p>
52	四川成都市 妇女儿童中 心医院	<p>(1) 培训期间，所有学员均享有国家中央财政补助，目前标准为2000元/月/人。</p> <p>(2) 院级补助：我院将依据社会型学员学历、是否获得执业医</p>
53	四川攀枝花 学院附属医 院	<p>(1) 一年级社会化无执业医师证（非紧缺专业）学员收入60000元/年，一年级社会化无执业医师证（紧缺专业）学员收入65000元/年。取得执业资格证并单独倒班后与科室同级别医师同等待遇。</p> <p>(2) 按要求为社会化学员购买社会保险（单位缴费部分由医院</p>
54	暨南大学附 属珠海医院	<p>(1) 医院研究生待遇：发放生活补助3000元/人/月，伙食补贴300元/月，夜班费等。</p>
55	四川省广元 市中心医院	<p>1.「社会人」身份学员：</p> <p>(1) 保险：医院统一购买医疗、养老、生育、工伤保险和住房公积金（费用各承担50%）。</p> <p>(2) 基本工资：本科及以上学历无执业医师资格证者现金收入3500元/月；本科及以上学历有执业医师资格证者现金收入3700元/月，助理全科现金收入2834元/月；绩效由医院考核后按统一标准发放，年总收入5~16万元；生活补助（饭卡）：150元/月。</p> <p>2.「单位人」身份学员：</p> <p>(1) 保险、基本工资和津贴由原单位购买；</p>
56	复旦大学附 属金山医院	<p>录取住院医师规范化培训职工，按医院规定享受同级人员福利待遇，医院免费提供宿舍，规培期间表现优秀者在满足条件下</p>

57	江西景德镇市第三人民医院	<p>(1) 单位人每年2万元，社会人每年3万元</p> <p>(2) 个人支付部分和本院职工同样的支付比例</p> <p>(3) 免费住宿或住宿补贴（每年1000元）</p> <p>(4) 年度优秀住培学员奖励</p> <p>(5) 住培优秀的社会学员，取得执医证后，可以提前签约</p> <p>(6) 和本院职工同样的伙食补助、夜班费补助、降温费、防寒费、生日蛋糕福利、过节福利</p>
58	景德镇市第二人民医院	<p>(1) 学员进院后参加住院医师规范化培训，予以生活和住宿补贴(社会人：2584元/月，单位人或委托人：1750元/月)，社会学员与聘用制职工同等待遇医院贴补购买五险；</p> <p>(2) 工会福利等同正式员工，医院每月发放学员餐补(176元/月)，夜班费和绩效由所在科室根据学员实际工作情况予以酌情发放(未拿证未顶岗保底绩效500元/月，跟班夜班费20元/次，取得执医证独立顶岗者2000-10000元/月，夜班费80-100元)</p>
59	广东茂名市人民医院	<p>(1) 免交纳培训费。</p> <p>(2) 每月按医院相关规定发放待遇，住培学员与本院同等条件住院医师同等工资水平（约5500-6500元/月），同时包含购买社会保险、住房公积金等（即“五险一金”）。</p> <p>(3) 年度评优：每年被评为优秀住培生可获得1000元的奖励。</p> <p>(4) 办理执业医师考试及注册管理手续。</p> <p>(5) 社会人可参加医院工会，按照规定享受各项工会福利。</p> <p>(6) 医院提供免费住宿。</p>
60	宜春市人民医院	<p>1.基础待遇</p> <p>(1) 中央财政经费补助（1666元/人/月）+省财政经费补助（社会人儿科、全科900元/月，其他社会人800元/月，全科定向240元/月）+医院补助（200元生活补助+600元餐补）；</p> <p>(2) 免费提供住宿，如自行解决住宿，发放1000元/人/年；</p> <p>(3) 医院为住培学员购买五险一金（委培人员除外），并签订协议，个人支付部分及医院支付部分按相关规定执行。</p> <p>2.奖励性绩效</p> <p>(1) 未取得执业医师证，发放院级奖励性绩效1000元/人/月；</p> <p>(2) 取得执业医师证并在医院注册，未单独值班发放院级奖励性绩效1500元/人/月；单独值班发放院级奖励性绩效2500元/月；</p> <p>(3) 轮转科室根据学员承担的工作量，在院级奖励性绩效的基础上再给予适当的奖励性绩效。</p> <p>3.年度评先评优</p> <p>每年评选优秀住培学员，奖励标准1000元/人/年，奖励面为全</p>

61	四川大学华西第二医院	本科毕业生培训第一年到第三年总收入：5.76—7.50万元/年。 硕士研究生毕业生培训第一年到第三年总收入：7.32—8.94万
62	江西上饶市第五人民医院	(1)在规定的培训期内培训基地按照国家及省卫健委有关规定发放基本生活补贴1667元/月； (2)依法参加养老、医疗社会保障； (3)医院予以发放不少于1500元/月的绩效。
63	中国人民解放军联勤保障部队第908医院	(1)工资津贴：未取得执医证者每月实发2900元，办理五险，医院补贴913元；取得执医证当年每月实发3300元，办理五险一金，医院补贴1292.76元，次年后每月实发4220元，办理五险一金，医院补贴1292.76元，科室补助金额不定。我院全科定向生待遇除五险一金由签约单位发放，其余等同社会人住培医师
64	石河子大学医学院第一附属医院	(1)单位委培的培训对象与培训基地及单位签订培训协议，培训期间考核合格、月报表满勤者生活学习补助由培训基地发放，每月1700元，紧缺专业(全科、妇产、精神和儿科)住培医师每月补助增加200元，培训补助为1900元/月/人。 (2)面向社会招收的培训对象与住培基地签订培训协议，培训补助3500元/月/人，紧缺专业(全科、妇产、精神和儿科)住培医
65	西部战区总医院	1.社会化学员 (1)人事关系：医院与学员签订培训协议，双方非劳动关系。学员档案由四川省人才交流中心或其他档案管理部门托管。 (2)待遇保障： 规范化培训社会学员按月发放补助5056.77-6422.77元（由绩效补助、住房补贴500元、社保单位缴费部分722.77元等构成）；紧缺专业学员工资待遇在同等学员基础上增加100.00元/月/人；医院统一购买成都市综合社会保险。 2.外单位委培学员 (1)人事关系：学员原劳动人事关系不变，与我院和送培单位签订三方培训协议，学员档案管理由送培单位管理。 (2)待遇保障：规范化培训外单位委培学员按月发放中央补助2000元，不提供住宿，由原单位支出学员基本工资及五险一金，严格按国家和四川省的相关政策及三方培训协议执行。 3.本单位委培学员 (1)人事关系：原劳动、人事关系不变。 (2)待遇保障：规范化培训本单位委培学员按月发放中央补助

66	玉林市第一人民医院 (广西)	<p>根据国家及广西区卫生健康委关于住院医师规范化培训管理相关规定，每月按时发放生活补助，第一年4037元/人/月(含伙食补贴，不含单位出资购买社会保险部分)，第二年取得执业医师资格证并在我院注册独立值班，与单位同类人员同等待遇，根据医院绩效管理办法，按住院医师在培期间的培训表现、考核结果等发放绩效2000元/人/月以上。</p> <p>(五)待遇向紧缺专业倾斜：在以上待遇和自治区每年额外下拨全科、儿科专业学员10000元补助全部发放给学员(833元/月/人)基础上，医院给予全科学员再增加发放生活补助667元/月/人，儿科专业学员再增加发放生活补助167元/月/人。</p>
67	桂林市人民医院	<p>待遇：待遇因培训时间、学历学位、有无执业医师证等有所不同。现阶段：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.基本生活补助、社会保障(五险、住房公积金)单位部分：社会化学员及本单位学员3200~4500元/月。单位委培住院医师按照国家及自治区政策执行。</li> <li>2.奖励性绩效：在本院开始临床轮转后享受综合绩效500~2000元/月;培训满3个月后根据个人表现、工作量与质量、独立值班等能力表现，可有一定比例科室绩效;年终绩效2400~3600元。</li> <li>3.本院职工同等的夜班补助、院内伙食补助。</li> <li>4.儿科、全科专业顺应国家政策增加倾斜性补贴。</li> </ol>
68	中山大学附属第五医院	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.生活补助：分成医院补助部分、政府财政补助两部分 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 各级财政补助的2/3：国家补助3万元/人/年，省级补助1.5万元/人/年，合计2500元/月。</li> <li>(2) 医院补助部分：每月按时发放生活补助，包含购买社会保险、住房公积金(即“五险一金”)，结合医师资格考试结果，按学历、年级分层分级逐年递增。第3年6000-12000元/月(不含住宿补、餐补、夜班费、奖学金、奖金)。</li> </ol> </li> <li>2.培训期间免费提供住宿，水电费自理;不在医院住宿人员给予</li> </ol>
69	百色市人民医院	<p>除基本工资外，根据人员具体情况，每月还额外发放2500-5500元不等的的生活补助，并享受夜班费、保健费等补贴，生活补助逐年提高。</p> <p>(三)医院提供免费住宿，如无法安排住宿，医院发放补贴400元</p>
70	十堰市太和医院	<p>培训待遇从优，享受基本工资、生活补贴、餐补，满半年后根据工作能力发放绩效奖金，第一年收入总计3700元/月;社会保</p>

71	武汉大学人民医院	<p>(1)基本补助培训基地住培学员的培训基本补助按下列标准发放：  本科及以下毕业生 基本补助（含社会保险）：第一年2000元/月，第二年2500元/月，第三年3000元/月 绩效奖：2000元/月（按当月考评发放）  硕士毕业生 基本补助（含社会保险）：第一年2500元/月，第二年3000元/月，第三年3500元/月 绩效奖：2000元/月（按当月考评发放）  博士毕业生 基本补助（含社会保险）：第一年3000元/月，第二年3500元/月，第三年4000元/月 绩效奖：2000元/月（按当月考评发放）  其中住培学员在第一年和第二年取得执业医师资格证后，提前按下一年度待遇标准进行发放。  委培单位人学员的基本补助和社会保险由派出单位承担。  各培训科室可根据培训对象工作表现和科室情况，对优秀学员给予不超过培训补助20%的科室补助或奖励。</p> <p>(2)社会保险  培训基地按医院统一标准，由人事处为单位人学员和社会人学员代扣代缴基本养老、基本医疗、失业、工伤和生育五项社会保险费，其中个人扣缴1/4，医院资助3/4。</p> <p>(3)紧缺专业补助  培训基地对紧缺专业住培学员按以下标准给予紧缺专业补助，按年度进行考核后一次性发放：全科医学科住培学员8000元</p>
72	泰州市人民医院	<p>1.各类学员生活补贴发放标准  (1) 未取得医师执业证书期间  生活补贴发放标准每生每月：  本科：第一年1800元、第二年2000元、第三年2200元  硕士：第一年2000元、第二年2200元，第三年2500元  博士：第一年2500元、第二年2800元，第三年3200元  (2) 取得医师执业证书并且注册在本院期间生活补贴发放标准：在原有生活补贴基础上增加2500元，本科生取得证后半年内享受1/2。  (3) 全科、儿科紧缺专业学员生活补贴每生每月增加500元。  (4) 所有参加住院医师规范化培训的学员，需遵守泰州市人民医院的相关管理规定。各项绩效、补贴经考核后发放。</p> <p>2.基本工资、五险一金  (1) 社会化学员享受与本院非在编学员同等基本工资与社会保险。  (2) 委培学员工资待遇、社会保险由委培单位负责发放和缴纳</p>



73	江苏大学附属医院	<p>1.学员培训期间免收培训费。社会化学员作为医院（暨住培基地）的临时聘用人员，签订培训协议暨劳动合同，其每月工资（基本工资、基础性绩效、津贴补贴）、五险一金、年终奖等由医院人事科参照本院同等条件人员发放（通过执医考试并在我院注册的按人事代理待遇）。人事档案由医院对应的人才交流中心机构管理。</p> <p>2.规培绩效与补助：</p> <p>（1）奖励性绩效：平均2450元/月/人（按镇江市卫健委相关规定），每月由住培职能管理部门—第一临床医学院综合办根据考核条例考核发放。</p> <p>（2）紧缺专业补助：报考全科、儿科、妇产科、麻醉科、急诊科等紧缺专业并被录取的学员可额外享受紧缺专业补助500元/月。</p> <p>（3）取得执业医师资格，并在我院注册者，在原有基础上增加500元/月。</p> <p>3.免费提供医院统一工作服（夏装、冬装各2件）和医院统一的工作胸牌。</p>
74	上饶市眼科医院 (江西医专第一附属医院眼科)	<p>（1）所有住院医师规范化培训学员，培训期间由我基地将其纳入本院住院医师统一管理。</p> <p>（2）培训学员和医院签署培训协议后医院按聘用人员同等待遇给予办理医保和社保等相关社会保障。</p> <p>（3）在规定的培训期内培训基地按照国家及省卫健委有关规定发放基本生活补贴1667元/月。</p> <p>（4）补助餐费200元/月/人。</p> <p>（5）医院可以提供住宿，如自行解决住宿者按国家标准每年发放1000元住宿补贴。</p> <p>（6）夜班费、休假待遇按我院聘用人员待遇有关规定执行。</p> <p>（7）绩效奖励：培训期间取得执业医师资格证并在我院注册的可享受50%平均奖励性绩效。</p>

75	珠海市人民医院	<p>1、参加培训人员无需缴纳培养费用；</p> <p>2、根据国家及广东省卫计委关于住院医师规范化培训管理办法相关规定，每月按时发放生活补助等待遇，包含购买“五险一金”、享有法定节假日及相关福利、餐补、夜班补助。待遇如下：</p> <table border="1" data-bbox="464 394 1254 837"> <thead> <tr> <th>学历</th> <th>年限</th> <th>执医注册前 (元/月)</th> <th>执医注册后 (元/月)</th> <th>培训期间总收入 (元)</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">本科</td> <td>第一年</td> <td>9122</td> <td>10122</td> <td rowspan="3">约35万-40万 (三年)</td> <td rowspan="6">总收入未 含夜班费 (75元/ 个)。</td> </tr> <tr> <td>第二年</td> <td>9206</td> <td>10206</td> </tr> <tr> <td>第三年</td> <td>9289</td> <td>10289</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">硕士</td> <td>第一年</td> <td>9872</td> <td>10872</td> <td>约37万-43万 (两年)</td> </tr> <tr> <td>第二年</td> <td>9956</td> <td>10956</td> <td>约24万-27万</td> </tr> <tr> <td>第三年</td> <td>10039</td> <td>11039</td> <td>(三年)</td> </tr> <tr> <td>博士</td> <td colspan="5">14000-17000元/月 (具体面议)</td> </tr> </tbody> </table> <p>3、免费提供集体宿舍，水电费自理；</p> <p>4、每月提供交通补助或住房补助；</p> <p>5、全科、急诊、儿科紧缺专业岗位工资每月增加500元；</p> <p>6、由医院负责委托人才管理机构办理户口随迁及档案管理；</p> <p>7、被录取的广东省外生源给予报销考试往返路费（最高为高铁二等座标准）；</p> <p>8、被录取人员由我院免费体检，且享受每年一次免费体检，标准同在院职工；</p> <p>9、培训结束后可择优留在我院工作，并向国内各大医院推荐；</p> <p>10、根据医院绩效管理办法实施，按住培学员在培期间的培训表现、考核结果等发放相应绩效。</p>	学历	年限	执医注册前 (元/月)	执医注册后 (元/月)	培训期间总收入 (元)	备注	本科	第一年	9122	10122	约35万-40万 (三年)	总收入未 含夜班费 (75元/ 个)。	第二年	9206	10206	第三年	9289	10289	硕士	第一年	9872	10872	约37万-43万 (两年)	第二年	9956	10956	约24万-27万	第三年	10039	11039	(三年)	博士	14000-17000元/月 (具体面议)				
学历	年限	执医注册前 (元/月)	执医注册后 (元/月)	培训期间总收入 (元)	备注																																		
本科	第一年	9122	10122	约35万-40万 (三年)	总收入未 含夜班费 (75元/ 个)。																																		
	第二年	9206	10206																																				
	第三年	9289	10289																																				
硕士	第一年	9872	10872	约37万-43万 (两年)																																			
	第二年	9956	10956	约24万-27万																																			
	第三年	10039	11039	(三年)																																			
博士	14000-17000元/月 (具体面议)																																						
76	井冈山大学附属医院	<p>(1) 社会学员与我院签订住院医师规范化培训协议，医院根据国家有关规定为住培学员缴纳基本社会养老、基本医疗及工伤保险等，按照相关规定每月发放生活、住宿补助及奖金，共3584-4084元/月（有证单独值班者发放一定系数的科室奖金）；</p> <p>(2) 单位委培人员由单位、本人与我院签订三方培训协议，与我院无劳动关系，其人事档案及社会保障等由原单位负责，我院按照相关规定每月发放生活、住宿补助及奖金，共3000-3500元/月（有证单独值班者发放一定系数的科室奖金）；</p> <p>(3) 按照《住院医师规范化培训内容与标准》要求完成临床专</p>																																					

77	吉安市第三人民医院	<p>(1) 在本院正常工作时间，工资待遇：1670元/月，发放中央财政资金资助的食宿补助等330元/月,省财政资金资助833元/月。</p> <p>(2) 绩效工资：未取得医师执业证人员1000元/月，取得医师执业证1500元/月。</p> <p>(3) 医院根据国家有关规定为住培医师缴纳养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险四项社会保险（人事关系未转入吉安市人才交流中心的不予缴纳）。</p> <p>(4) 夜班费、加班费及休假待遇按我院聘用人员待遇有关规定</p>																				
78	泸州市人民医院	<p>(1) 培训期间根据四川省护士规范化培训相关规定及医院相关政策具有护理大专文凭且已取得护士执业资格的学员给予生活补贴2200元/月，具有全日制护理本科文凭且已取得护士执业资格的学员给予生活补贴2400元/月。</p> <p>(2) 按照规定购买保险。</p>																				
79	上饶市人民医院	<p>(1)社会培训学员和医院签署培训协议后医院按聘用人员同等待遇给予办理医保和社保等相关社会保障。</p> <p>(2)学员补助:①中央财政补助1667元/月；②省财政补助按省卫健委文件精神发放；③医院补助:第一年每月1000元、第二年每月1200元、第三年每月1400元，另外给儿科、全科、麻醉科、妇产科、精神科5个紧缺专业的住培学员每月增加200元生活补助。</p> <p>(3)福利待遇：中餐补助286元/月，夜班费、工会等相关福利待遇按本院职工标准发放。</p>																				
80	佛山市第二人民医院	<table border="1" data-bbox="512 1323 1198 1563"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 1323 608 1417">学历</th> <th data-bbox="608 1323 799 1417">第一年</th> <th data-bbox="799 1323 991 1417">第二年</th> <th data-bbox="991 1323 1198 1417">第三年</th> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1417 608 1464">博研</td> <td data-bbox="608 1417 799 1464">13</td> <td data-bbox="799 1417 991 1464">14.4</td> <td data-bbox="991 1417 1198 1464">16.3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1464 608 1512">硕研</td> <td data-bbox="608 1464 799 1512">11.4</td> <td data-bbox="799 1464 991 1512">13</td> <td data-bbox="991 1464 1198 1512">14.4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1512 608 1559">本科</td> <td data-bbox="608 1512 799 1559">10.3</td> <td data-bbox="799 1512 991 1559">11.5</td> <td data-bbox="991 1512 1198 1559">12.7</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 1559 608 1606"></td> <td data-bbox="608 1559 799 1606">工资(万元/年)</td> <td data-bbox="799 1559 991 1606">工资(万元/年)</td> <td data-bbox="991 1559 1198 1606">工资(万元/年)</td> </tr> </tbody> </table>	学历	第一年	第二年	第三年	博研	13	14.4	16.3	硕研	11.4	13	14.4	本科	10.3	11.5	12.7		工资(万元/年)	工资(万元/年)	工资(万元/年)
学历	第一年	第二年	第三年																			
博研	13	14.4	16.3																			
硕研	11.4	13	14.4																			
本科	10.3	11.5	12.7																			
	工资(万元/年)	工资(万元/年)	工资(万元/年)																			

81	临汾市人民医院	<table border="1" data-bbox="544 248 1198 539"> <tr> <td style="text-align: center;">学员类型 补 贴</td> <td style="text-align: center;">单位人学员</td> <td style="text-align: center;">社会人学员</td> </tr> <tr> <td>基本工资</td> <td>由原单位承担</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>中央财政补贴</td> <td>1700 元/月/人</td> <td>1700 元/月/人</td> </tr> <tr> <td>省级财政补贴</td> <td>—</td> <td>8500 元/年/人</td> </tr> <tr> <td>基地补贴</td> <td>—</td> <td>800--1260 元/月/人</td> </tr> </table>	学员类型 补 贴	单位人学员	社会人学员	基本工资	由原单位承担	—	中央财政补贴	1700 元/月/人	1700 元/月/人	省级财政补贴	—	8500 元/年/人	基地补贴	—	800--1260 元/月/人			
学员类型 补 贴	单位人学员	社会人学员																		
基本工资	由原单位承担	—																		
中央财政补贴	1700 元/月/人	1700 元/月/人																		
省级财政补贴	—	8500 元/年/人																		
基地补贴	—	800--1260 元/月/人																		
82	东莞康华医院	<p>1.社会人住培医师待遇</p> <p>1中山大学孙逸仙纪念医院主基地： 根据学历及工作年限，税前待遇约为9万—13.8万元不等（含住房补贴、餐费补贴等），不提供住宿，按国家规定缴纳社保。</p> <p>2、东莞康华协同基地：</p> <table border="1" data-bbox="480 999 1278 1256"> <thead> <tr> <th>学历</th> <th></th> <th>薪酬</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">博士</td> <td>有医师执业证</td> <td>10000 元</td> </tr> <tr> <td>无医师执业证</td> <td>9000 元</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">硕士</td> <td>有医师执业证</td> <td>9000 元</td> </tr> <tr> <td>无医师执业证</td> <td>8000 元</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">本科</td> <td>有医师执业证</td> <td>7000 元</td> </tr> <tr> <td>无医师执业证</td> <td>6000 元</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：急诊、儿科、妇产科三个专业，每月另行增加500元的紧缺专业补贴。</p> <p>(1)上述薪酬待遇标准中已包含各级政府补助、单位缴纳“五险一金”。</p> <p>(2)已经取得医师执业证或轮科期间表现优秀、且能独立值班者，所在科室另行给予一定的科室绩效奖励（第二年不低于本科室住院医师的10%、第三年不低于本科室住院医师30%）。</p> <p>(3)医院另行给予每人360元/月的餐饮补助（主基地轮转期900</p>	学历		薪酬	博士	有医师执业证	10000 元	无医师执业证	9000 元	硕士	有医师执业证	9000 元	无医师执业证	8000 元	本科	有医师执业证	7000 元	无医师执业证	6000 元
学历		薪酬																		
博士	有医师执业证	10000 元																		
	无医师执业证	9000 元																		
硕士	有医师执业证	9000 元																		
	无医师执业证	8000 元																		
本科	有医师执业证	7000 元																		
	无医师执业证	6000 元																		
83	泸州市人民医院	<p>(1) 培训期间根据四川省护士规范化培训相关规定及医院相关政策具有护理大专文凭且已取得护士执业资格的学员给予生活补贴2200元/月，具有全日制护理本科文凭且已取得护士执业资格的学员给予生活补贴2400元/月。</p> <p>(2) 按照规定购买保险。</p>																		

84	四川省妇幼保健院	<p>1.社会化学员</p> <p>(1) 人事关系：医院科教部对规范化培训学员进行统一管理。学员人事档案统一指定由四川省人才交流中心代管。培训结束且合格后将根据医院需要择优留用学员，其余学员根据双向选择的原则再次择业。</p> <p>(2) 待遇保障：录取后与医院签订培训协议，按照四川省护士规培待遇相关要求，我院社会化规培护士待遇标准：大专3.73万元/年，本科3.97万元/年（均含社保单位缴纳部分767.75元/月，社保代理费500元/年），夜班费、加班费等按实际情况核发，社会保险按国家规定办理。学员住宿自理。</p> <p>2.单位委培学员</p> <p>(1) 人事关系：单位委培学员录取后与我院和送培单位签订三方培训合同，其人事关系保留在送培单位。</p> <p>(2) 待遇保障：基地提供每月生活补助见下表，基本工资与综合社保等福利待遇由原单位负责。外单位委派培护士（不分学</p>
85	景德镇市第一人民医院	<p>除国家及省级经费补助，医院额外投入经费用于提高学员生活补助，包括：</p> <p>(1) 医院对社会人、单位人、委托培养学员均发餐补220元/月，绩效奖金根据学员有无取得执业医师证及在轮转科室实际工作量情况发放500元-2600元/月，取得执医证并单独上岗后享受同岗位职工同等绩效奖金待遇。</p> <p>(2) 医院对社会人、单位人、委托培养学员均发放夜班费，由科室按实际值班情况予以核发。</p> <p>(3) 医院对社会人、单位人、委托培养学员均发放与我院在职职工同等的烤火费、降温补贴。</p> <p>(4) 医院将社会人、单位人、委托培养学员纳入工会会员，享受工会发放的过节福利。</p> <p>(5) 社会人及单位人，由医院统一购买社会保障险；委托培养学员的社会保障险，由派送单位购买。</p> <p>(6) 医院目前提供不了住宿，对社会人、单位人、委托培养学员均给予住房补贴200元/月。</p>

86	广东省第二人民医院	<p>(1) 不需缴纳培训费用，与我院签订培训协议，并按照我院住院医师规范化培训相关管理规定发放补助（含国家等上级补助），标准不低于医院同等条件住院医师工资水平，并随培训年资逐年递增；</p> <p>(2) 实行人事代理制度，按照国家标准购买社会保险和住房公积金；</p> <p>(3) 可参加医院工会，按规定享受各项工会福利；</p> <p>(4) 提供住宿安排或每月300元的住房补贴；</p> <p>(5) 完成规范化培训并考核合格者，颁发有国家卫计委统一印</p>												
87	粤北人民医院	<p>根据上级卫生行政部门相关文件精神，住培医师社会学员待遇为：第一年本科毕业生住院医师补助按5800元/月、硕士研究生按6800元/月、博士研究生按8800元/月发放（含“五险一金”、午餐补贴及节日补贴、住房补贴、考核绩效等，已含国家补助30000元/年、省级补助15000元/年）、卫生津贴、夜班补贴、节假日加班费按医院规定另行发放。</p> <p style="text-align: center;"><b>表1. 住培医师（社会人）补助发放标准</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度\学历</th> <th>本科</th> <th>硕士</th> <th>博士</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一年</td> <td>5800</td> <td>6800</td> <td>8800</td> </tr> <tr> <td>第二、三年</td> <td>6000</td> <td>7000</td> <td>9000</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">符合韶关市人才引进政策住培医师增加500元/月。</p> <p>已取得执业医师资格、完成注册且取得处方权的住培医师独立值班时享受独立值班绩效。住培医师独立值班的绩效由科室按医院规定发放。</p>	年度\学历	本科	硕士	博士	第一年	5800	6800	8800	第二、三年	6000	7000	9000
年度\学历	本科	硕士	博士											
第一年	5800	6800	8800											
第二、三年	6000	7000	9000											
88	巴中市中心医院	<p>1.社会人学员</p> <p>(1) 人事关系：我院与学员签订培训合同，双方非劳动合同关系（规培期间优秀学员可先与医院签订“意向性就业协议”，具体情况以人力资源部解释为准）。学员档案由人才交流中心统一托管或本人委托有关机构按照国家相关进行管理。</p> <p>(2) 待遇：第一学年4000元/月左右，紧缺专业补助300元/月，医院免费提供住房，医院统一购买五险（除住房公积金外）。</p> <p>2.单位人学员（委培学员）</p>												
89	南昌大学附属口腔医院	<p>(1) 学员与医院相关部门签订培训协议，享有协议规定的相应权利，培训期间按照国家及江西省相关规定发放津补贴并缴纳五险一金，按照医院相关规定发放工资餐补等相关福利待遇，学员全年总收入不低于5万元。</p> <p>(2) 学员在带教导师指导下从事临床医疗工作，使用医院提供的临床技能培训学习器材；学员按要求通过培训，经考试考核合格，达到住院医师水平，颁发《住院医师规范化培训合格证</p>												

90	石河子大学医学院第一附属医院	<p>(1)单位委培的培训对象与培训基地及单位签订培训协议，培训期间考核合格、月报表满勤者生活学习补助由培训基地发放，每月1700元，紧缺专业(全科、妇产、精神和儿科)住培医师每月补助增加200元，培训补助为1900元/月/人。</p> <p>(2)面向社会招收的培训对象与住培基地签订培训协议，培训补助3500元/月/人，紧缺专业(全科、妇产、精神和儿科)住培医师每月补助增加200元，培训补助为3700元/月/人。培训基地为其购买居民医保和意外伤害保险。</p> <p>(3)学位衔接专业硕士培训对象生活补助由石河子大学医学院发放。</p> <p>(4)以上所有人员通过国家执业医师考试并且注册在我院，参加医务部组织的抗菌药物处方权、麻醉药品和第一类精神药品使用知识等的规范化管理培训，考核合格后由医务部备案授予处方权限，每月各轮转科室依据住培医师本人对本专业知识和操作能力以及能够承担本科室工作的情况，进行住培医师工作能</p>
91	南方医科大学珠江医院	<p>1.学员不需缴纳培训费用；</p> <p>2.学员均需与我院签订《住院医师规范化培训协议》，医院每月按时发放培训补助（含上级财政补助），待遇随培训年资逐年递增：</p> <p>（1）基本工资：本科6.6 - 9万/年，硕士7.2-10.2万/年，博士9-12.6万/年。（税前，下同）</p> <p>（2）紧缺专业补助：全科、儿科1.8万/年，妇产科、麻醉科1.2万/年。</p> <p>（3）福利待遇：社会人学员实行人事代理制度，按照国家规定购买社保，享有伙食补助、节日费、计生奖、年终岗位津贴等。</p>
92	广州市妇女儿童医疗中心	<p>（1）待遇优厚，参照医院同等条件住院医师，享受节日费、年终奖、夜班费加班费等；</p> <p>（2）对社会人医院免费提供集体宿舍或租房补贴1000元/月；</p> <p>（3）每月享受22次免费餐；</p> <p>（4）报读本院儿科、妇产科、麻醉科专业的住培生，广州市政府给予每人每年2万元额外紧缺专业生活补助。</p>
93	武汉市第一医院	<p>（1）社会学员培训待遇为5150-5660元/月，培训期间取得执业医师资格证书学员的生活补贴将递增10%，社会保险（五险）由医院购买；</p> <p>（2）武汉市外学员发放住宿补贴，武汉市内学员发放交通补</p>

94	广州市红十字会医院	<table border="1" data-bbox="486 293 1257 490"> <thead> <tr> <th colspan="2">学历类别</th> <th colspan="3">本科</th> <th colspan="3">硕士研究生</th> <th colspan="3">博士研究生</th> </tr> <tr> <th colspan="2">年限</th> <th>第一年</th> <th>第二年</th> <th>第三年</th> <th>第一年</th> <th>第二年</th> <th>第三年</th> <th>第一年</th> <th>第二年</th> <th>第三年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">薪酬含五险一金约(元/年)</td> <td>已在我院注册执业证</td> <td>10.9万</td> <td>11.9万</td> <td>12.0万</td> <td>12.9万</td> <td>14.5万</td> <td>14.7万</td> <td>15.4万</td> <td>17.2万</td> <td>17.5万</td> </tr> <tr> <td>未取得或未在我院注册执业证</td> <td>9.7万</td> <td>10.7万</td> <td>10.8万</td> <td>11.7万</td> <td>12.9万</td> <td>13.1万</td> <td>14.2万</td> <td>15.6万</td> <td>15.9万</td> </tr> </tbody> </table>	学历类别		本科			硕士研究生			博士研究生			年限		第一年	第二年	第三年	第一年	第二年	第三年	第一年	第二年	第三年	薪酬含五险一金约(元/年)	已在我院注册执业证	10.9万	11.9万	12.0万	12.9万	14.5万	14.7万	15.4万	17.2万	17.5万	未取得或未在我院注册执业证	9.7万	10.7万	10.8万	11.7万	12.9万	13.1万	14.2万	15.6万	15.9万
学历类别		本科			硕士研究生			博士研究生																																					
年限		第一年	第二年	第三年	第一年	第二年	第三年	第一年	第二年	第三年																																			
薪酬含五险一金约(元/年)	已在我院注册执业证	10.9万	11.9万	12.0万	12.9万	14.5万	14.7万	15.4万	17.2万	17.5万																																			
	未取得或未在我院注册执业证	9.7万	10.7万	10.8万	11.7万	12.9万	13.1万	14.2万	15.6万	15.9万																																			
95	广东省妇幼保健院	<table border="1" data-bbox="486 651 1273 992"> <thead> <tr> <th>学历层次</th> <th>第一年至第三年总收入</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本科</td> <td>约8-14万元/年</td> </tr> <tr> <td>硕士</td> <td>约10-15万元/年</td> </tr> <tr> <td>博士</td> <td>约11-18万元/年</td> </tr> </tbody> </table>	学历层次	第一年至第三年总收入	本科	约8-14万元/年	硕士	约10-15万元/年	博士	约11-18万元/年																																			
学历层次	第一年至第三年总收入																																												
本科	约8-14万元/年																																												
硕士	约10-15万元/年																																												
博士	约11-18万元/年																																												
96	南方医科大学第三附属医院	<p>(1) 根据培训年级与是否通过医师资格考试并注册在本院，本科毕业生待遇不低于7.8~8.4万/年，硕士毕业生待遇不低于9.1~9.7万/年，博士毕业生待遇不低于10.4~11万/年。</p> <p>(2) 参与医院工会，享受工会福利，为住培学员购买基本的社会保险（养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险）、住房公积金并享受国家规定的法定节假日休假制度。</p> <p>(3) 按医院员工餐费标准发放餐费补助。</p> <p>(4) 每年免费参加医院体检。</p> <p>(5) 医院可统一提供周转房或住房补贴350元/月，周转房需由</p>																																											
97	连云港市第二人民医院	<p>(1) 住院医师岗位绩效1700元/人/月。全科医师岗位绩效为2300元/人/月。</p> <p>(2) 培训基地每月发放规培学员伙食补贴200元、交通补贴200元，免费为规培学员提供宿舍，无法安排住宿规培学员每月发放300元住房补贴。</p> <p>(3) 对于执业医师注册在我院并完成医务处审核取得相应医师权限的规培学员，每月增发600元（专业硕士研究生除外），夜班跟班30元/次（急诊班60元/次），单独值班100元/次。</p> <p>(4) 取得相应医师权限的规培学员参与科室绩效分配。</p>																																											



98	河源市人民医院（暨南大学附属河源医院）	<p>(1) 5+3学员待遇7、不安排住宿，每月发放500元住房补贴。</p> <p>(2) 3+2学员待遇3、根据《住院医师规范化培训管理办法（试行）》、广东省卫健委及我院人事科相关规定，按2100元/月/人（含五险一金及300元住房补贴）发放、享有法定节假日（不</p>																
99	扬州大学附属医院	<p>2、培训期间津贴标准本科生每月2000元，其中对部分专业实施政策倾斜：儿科、全科每月2800元；神经内、神经外科、胸外科、泌尿外科、放射肿瘤科、耳鼻咽喉科、皮肤科、精神科、检验医学科每月2500元；研究生学历在上述基础上上浮10—20%。取得执业医师资格，并在我院注册后，每个月额外增加，标准参考本院同类人员执行。按月考核合格后于次月发放。学员培训期间表现优秀的将予以奖励。3、培训期间免费提供住宿，不住宿的人员发放住宿补贴；餐补及值班补助与本院同类人员一样发放。</p>																
100	广州市番禺区中心医院	<table border="1" data-bbox="491 730 1305 972"> <thead> <tr> <th colspan="2">学历</th> <th>年薪：元</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">博士</td> <td>有医师执业证</td> <td>111800</td> </tr> <tr> <td>无医师执业证</td> <td>103800</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">硕士</td> <td>有医师执业证</td> <td>94400</td> </tr> <tr> <td>无医师执业证</td> <td>87600</td> </tr> <tr> <td colspan="2">本科</td> <td>81600</td> </tr> </tbody> </table> <p>1. 上述薪酬待遇标准中已包含各级政府补助、单位缴纳“五险一金”、其他津贴补贴等政府要求基本收入待遇。</p> <p>2. 第二年、第三年薪酬根据取得执业医师证情况、独立管床情况等相应上浮。</p> <p>3. 额外奖励与补贴：</p> <p>1) 轮科期间工作表现优秀者，所在科室给予一定绩效奖励；</p> <p>2) 全科住培学员在上述待遇标准的基础上增加500元/月的补助；</p> <p>3) 在规定时间内完成培训并参加住培结业考核获得通过，如期结业者，额外给予一次性5000元奖励。</p>	学历		年薪：元	博士	有医师执业证	111800	无医师执业证	103800	硕士	有医师执业证	94400	无医师执业证	87600	本科		81600
学历		年薪：元																
博士	有医师执业证	111800																
	无医师执业证	103800																
硕士	有医师执业证	94400																
	无医师执业证	87600																
本科		81600																
101	广州医科大学附属肿瘤医院	<p>住培学员社会人三年期间薪酬标准：</p> <p>非紧缺专业本科学历住培学员平均年收入不低于10.8万元/年、硕士研究生学历住培学员平均年收入不低于13.2万元/年、博士研究生学历住培学员平均年收入不低于14.4万元/年。</p> <p>（注：妇产科、麻醉科这两个紧缺专业的学员在上述薪酬的基础上，每人每年额外增加2万元广州市财政拨付的紧缺专业生活</p>																

102	广州医科大学附属第五医院	<p>三、根据《住院医师规范化培训管理办法（试行）》及广东省卫健委相关规定，享有法定节假日及相关福利。其中，对于报读全科、儿科和妇产科专业的住培生，补助将给予倾斜，广州市政府给予每人每年2万元额外紧缺专业生活补助。</p> <table border="1" data-bbox="480 495 1303 728"> <thead> <tr> <th>月平均不少于</th> <th>本科</th> <th>硕士</th> <th>博士</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一年</td> <td>7500</td> <td>9000</td> <td>10500</td> </tr> <tr> <td>第二年</td> <td>9000</td> <td>10500</td> <td>12000</td> </tr> <tr> <td>第三年</td> <td>10500</td> <td>12000</td> <td>13500</td> </tr> </tbody> </table> <p>(注：上表数据为未扣除社保和购买住房公积金的个人部分；属于税前数额。)</p>	月平均不少于	本科	硕士	博士	第一年	7500	9000	10500	第二年	9000	10500	12000	第三年	10500	12000	13500
月平均不少于	本科	硕士	博士															
第一年	7500	9000	10500															
第二年	9000	10500	12000															
第三年	10500	12000	13500															
103	广州医科大学附属第二医院	<p>(二) 社会化学员待遇标准：</p> <table border="1" data-bbox="611 1088 1198 1348"> <thead> <tr> <th>学历 年限</th> <th>本科</th> <th>硕士</th> <th>博士</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一学年</td> <td>9.6万/年</td> <td>10.8万/年</td> <td>12.6万/年</td> </tr> <tr> <td>第二学年</td> <td>10.8万/年</td> <td>12.6万/年</td> <td>14.4万/年</td> </tr> <tr> <td>第三学年</td> <td>12万/年</td> <td>14.4万/年</td> <td>16.2万/年</td> </tr> </tbody> </table> <p>备注：1.上述待遇属税前收入。包含国家、省、市级补贴，单位缴纳五险一部分、夜餐费、住宿补贴和年终绩效奖励等全部收入。</p> <p>2.全科、妇产科、儿科、麻醉科、精神科、急诊科和临床病理科等紧缺专业的学员在上述待遇的基础上额外增加广州市财政拨付的紧缺专业生活补贴每人每年2万元。</p>	学历 年限	本科	硕士	博士	第一学年	9.6万/年	10.8万/年	12.6万/年	第二学年	10.8万/年	12.6万/年	14.4万/年	第三学年	12万/年	14.4万/年	16.2万/年
学历 年限	本科	硕士	博士															
第一学年	9.6万/年	10.8万/年	12.6万/年															
第二学年	10.8万/年	12.6万/年	14.4万/年															
第三学年	12万/年	14.4万/年	16.2万/年															

104

广州医科大学  
附属第三  
医院

1、生活补助

(1) 社会学员：平均每月补助金额见表格。

培训 年资	学历学位	本科	硕士	博士
	待遇			
第一年		7500	9000	10500
第二年		9000	10500	12000
第三年		10500	12000	13500

注1：已包含国家、省、市财政补助；未扣除社保、公积金的个人部分；属于税前数额。

注2：对于紧缺专业学员（全科、妇产科、儿科、麻醉科、急诊科、临床病理科），广州市政府给予每人每年2万元额外紧缺专业生活补助。

2、住房补贴：单独发放，300元/月。

3、餐补、值班补助：按医院相关规定发放。

金英杰医学教育

金英杰医学教育

金英杰医学教育

金英杰医学教育